

## 江苏理文化工有限公司--2018年第四季度安委会暨员工代表扩大会议



2019年1月30日,江苏公司召开2018年第四季度安委会暨员工代表扩大会议,本次会议由十二个部门负责人分别对18年安环工作进行总结汇报。

根据安全标准化管理要求,公司首席执行官与各部门负责人签订安全、环保目标责任书。

**公司生产副总经理夏旭东对生产工作进行了总结:**

1、2018年是内外变化比较大的一年,随着安全、环保政策的变化,最终影响到公司发展决策的变化,2018年公司在安全、环保工作投入很多,当然也得到回报,比如我们的尾气焚烧项目,就是政策的变化,促进公司环保工作改革及创新;

2、2019年我们需持续学习研究政府政策法规,近两年国家安全、环保等法律法规更新越来越密集和频繁,企业面临的管理风险和责任越来越重,因此我们必须要做到,提前预判政府将来三四个月的政策纲领,只有这样才能走在前面;

3、2019年首要目标是创建一级安全标准化工厂,目前安全标准化创建,全国申报约有30多万家化工企业,但一级安全标准化企业通过率只有29家,真正的“万里

挑一”，因此 2019 年大家还要齐心协力，争取一级安全标准化达标通过；

4、持续提升自动化本质安全管理，达到自动化减人目标；

5、申报绿色工厂，2019 年定性为环保管理提升年，改变 2018 年存在的个别问题，我们有信心做到且做好绿色工厂申报工作；

6、2019 年工作上要坚持创新精神，要渗透到每一环节（制度、技术、文化管理等方面），所有的困难问题都要有解决的想法和思路，通过智慧创新来解决问题。

**首席执行官李文恩先生听取了各部门负责人汇报后做总结发言：**

1、2018 年安全、环保取得的成绩，离不开公司每位员工的辛勤付出与努力，在此表示感谢！

2、2018 年以来，因公司所处的地理位置的特殊性（长江一公里范围内），安全、环保压力特别大，因此我们的安全、环保工作要时刻做到最好；

3、作为公司每个员工，从主要负责人、各部门总监、经理、主管到一线的员工，必须明白主体责任和管理责任的区别，我们都是理文化工的共同体，我们都要有责任，更要有信心做好每一件事，主动提升本质安全，杜绝一切不安全行为和破坏环境的行为；

4、公司管理层要多收集基层员工的想法，领导干部要及时解决问题并反馈，2019 年公司的安全、环保工作要向更高台阶突破。