

## 江蘇理文化化工有限公司 2019 年第一季度安委會報導

2019 年 4 月 26 日，江蘇公司召開 2019 年第一季度安委會，本次會議由十二個部門負責人分別對 2019 年第一季度的安環工作進行總結彙報。

### 環境保護承諾條例宣誓：

在首席執行官李總的帶領下，各部門負責人一起宣讀理文化工環境保護承諾條例，並承諾嚴格遵守。

### 副總經理夏旭東先生發言：

- 1、2019 年在公司安全穩定發展的前提下，首要目標是完成一級安全標準化的達標創建工作，目前一級安全標準化已做到中間段，感謝中化協老師的辛勤指導及各部門的努力付出；
- 2、各部門需在 5 月中旬完成相關制度及操作規程的修訂工作，安全標準化審核前制度至少需運行 3 個月；
- 3、各部門必須對需整改的問題制定整改計畫，落實到責任人，涉及的重大隱患問題在 5 月份大修期間整改完成；
- 4、安全標準化推進工作，是對我們組織能力和執行力的考驗，各要素負責人對照自己的職責，認真組織落實改進工作；
- 5、各專業負責人是相應要素的組織人，負責分解要素內容，直至此要素達到一級安全標準化的審核要求，各部門需互相配合，共同把工作做好；
- 6、各要素對接負責人，負責監督、指導、協調各要素的完成情況；
- 7、各部門憑藉公司創建一級標準化工作的機會，梳理工作思路，做好、做細自己職責範圍內的事情。

### 首席執行官李文恩先生在聽取各部門負責人彙報後總結發言：

- 1、人力資源部針對各崗位的缺員需求，儘快招聘到合適崗位的人員，滿足崗位需求；

- 2、 壓力管道探測結果跟進，有缺陷的儘快安排更換，確保公司安全、穩定的發展；
- 3、 針對財務部提出的量船整改方案，按照方案一進行實施，下個季度安委會彙報整改完成及具體實施情況；
- 4、 加強廠區車輛行駛速度的管理，安環部負責提出具體要求，各部門嚴格執行，若超速行駛，將納入員工不安全行為考核；
- 5、 關於在廠人數即時統計事宜，相關部門協商如何系統化管控物流門的外來司機數量，資訊科技部儘快整合釘釘和 ERP 資料，實現即時統計在廠人數功能；
- 6、 各車間加強對內部員工的安全培訓工作，避免發生因違章作業導致的輕微事件；
- 7、 人力資源部匯總各部門的培訓需求，根據一級安全標準化的要求制定公司 2019 年的培訓計畫，完善員工安全培訓教育檔案；
- 8、 為進一步提升公司的安全管理水準，大家各司其責，爭取更上一層樓！

