



江西理文化化工有限公司  
Jiangxi Lee & Man Chemical Limited

# 社会责任报告

(2024 年度)



报告单位：江西理文化化工有限公司

所在省市：江西省九江市瑞昌市

## 前言

为了让利益相关方充分了解江西理文化化工有限公司（下称“公司”、“我们”）在环境、社会及管治方面的措施及绩效特编制本报告。

报告的范围：

报告时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日，以2024年为主，部分数据超出此范围；

报告组织范围：本报告以江西理文化化工有限公司为主体，为便于表述，在本报告中有时也以“江西理文化化工”、“公司”、“我们”表示。

报告编制依据：

参考GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》的要求。

报告说明：

报告发布情况：之前由集团统一发布，自2018年开始，江西理文化化工每年通过公司网站发布一次社会责任报告。

报告数据说明：本报告引用的全部信息数据均来自江西理文化化工有限公司正式文件、统计报告与财务报告以及公司各职能部门、分厂提供的的相关信息。

报告可靠性保证：江西理文化化工有限公司保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式：本报告以电子版的形式发布，欲获取报告电子版，请访问公司网站[www.leemanchemical.com/](http://www.leemanchemical.com/)。

地 址：江西省九江市瑞昌市码头镇工业城镇南路。

联系电话：0792—8996998/8996988。

## 目录

第一章 关于江西理文化化工 .....	3
一、公司概况 .....	3
二、公司理念 .....	5
三、参加的行业协会及组织 .....	6
四、产品 .....	6
第二章 社会责任 .....	7
一、公共责任 .....	7
二、利益相关方识别及回应 .....	8
三、助力社区发展 .....	10
四、社会责任议题管理 .....	11
第三章 公司持续稳步发展 .....	12
一、主要经济指标 .....	12
二、产品欢迎度 .....	12
三、创新驱动能力 .....	13
第四章 品质优先战略 .....	23
一、强化质量管理 .....	23
二、技术改造及转型升级 .....	24
三、提供优质服务 .....	26
第五章 公司经营以人为本 .....	27
一、公司员工现状 .....	27
二、员工权利保障 .....	29
三、注重安全生产 .....	30
四、员工幸福保障 .....	35
第六章 履行环保职责 .....	39
一、排放物治理 .....	39
二、环境管理 .....	40
三、规范废弃物管理 .....	43
四、规范水资源管理 .....	44
五、能源使用与取得的成果 .....	44
第七章 恪守商业原则 .....	46
一、合法合规运营 .....	46
二、供应链履责行动 .....	47

## 第一章 关于江西理文化化工

### 一、公司概况

理文化化工有限公司成立于 2006 年，于 2011 年在香港上市（股票代码：0746）。公司在中国投资建设三个化工生产基地：江苏常熟、江西瑞昌及广东珠海。江西理文化化工主要从事氯碱化工、氟化工、高分子材料的生产、销售、研发。

江西理文化化工有限公司于 2011 年在九江市码头工业城设立，注册资本 39770 万美元，占地约 1600 亩，主要由盐化工、氟化工两大板块组成，其中盐化工主要有 30 万吨/年烧碱、16 万吨/年甲烷氯化物、30 万吨/年过氧化氢、4 万吨/年氯化亚砷、20 万吨/年聚氯化铝；氟化工主要有 2.5 万吨/年无水氟化氢、1.67 万吨/年氟树脂、1 万吨/年六氟丙烯等产品，并配套建设有自备热电站及化工码头。

为进一步深耕氟化工领域，公司在码头工业城新建化工二厂，占地 536.39 亩，主要生产高端含氟聚合物及绿色冷媒产品，为公司发展注入新的动力。

公司为省内氟化工龙头先驱企业，聚四氟乙烯产量省内第一、国内第三，公司主产品聚四氟乙烯、六氟丙烯、烧碱、甲烷氯化物、过氧化氢、聚氯化铝、六氟丙烯、聚全氟乙丙烯树脂、氯化亚砷产品先后获评“江西名牌产品”称号，甲烷氯化物、过氧化氢、六氟丙烯获评“江西精品”称号。

公司高度重视科研及创新工作，设立了研发中心和院士工作站，组建了江西省氟聚合物技术创新中心和江西省高性能氟材料工程研究中心，专注于含氟新材料和高纯精细化学品的研发，分别被江西省、九江市评为省级、市级

企业技术中心。公司编制并发布的《高耐渗透聚四氟乙烯树脂》、《八氟异丁烯含量的测定 气相色谱法》两项企业标准填补了行业空白。截至目前，江西理文化工已取得 16 项发明专利及 99 项实用新型专利，且还有多项发明专利正在实审中，为公司发展提供强有力的技术支持和发展后劲。

公司大力推进数字化建设、智能化改造工作，成功打通了工业控制系统与企业信息系统间的数据壁垒，实现数据共享；挖掘数据价值、构建大数据场景图谱，销售、生产车间、产品碳足迹等数字化平台的建立为企业提供了科学、精准的决策依据，为公司抢抓了数字经济发展新机。公司被评为九江市智能制造示范工厂、江西省两化融合示范企业、江西省智能制造标杆企业。

江西理文化工长期坚持节能降碳工作，主要产品烧碱单位产品综合能耗优于重点领域能效标杆水平 4.9%，主要产品甲烷氯化物单位产品综合能耗优于强制性国家标准中 1 级单位产品综合能耗 13.6%。2024 年公司电厂发电碳排放强度较 2023 年下降 3.8%，供热碳排放强度同比下降 1.5%；全年节水量 20.4 万 m<sup>3</sup>；公司综合能源利用效率提高 4.2%。公司还积极建设绿能降碳，大力发展光伏绿电，已建成 6.1MW 光伏设施。2024 年度公司节约标煤 2.23 万吨，减少二氧化碳排放 5.8 万吨。公司连续几年被评选为瑞昌市节能先进单位。

2021 年，公司被认定为国家级“绿色工厂”。这一荣誉标志着公司在绿色制造和环保方面达到了国家级的认可标准。自被认定国家级绿色工厂以来，公司严格按照相关规定，每年定期提交绿色工厂运行报告

2025 年，公司将以数字化为引领，优化、创新工业控制系统，建设智能化工厂；坚持绿色发展，提升能效水平；推进氯碱化工向含氟新材料深度转化，为公司补链、强链、延链、实现“223+X”工程打好坚实基础，全面提升企业核心

竞争力！

## 二、公司理念

**公司使命：**通过不断的完善生产技术及提升管理效率，坚持产品的自主创新，以达到持续发展的目的，锐意成为中国同行业典范。

**公司精神：**诚信 公平 态度 效率 毅力 创新 团队。

**公司目标：**重视安全生产，重大事故"零"容忍。

注重人才，使每位员工得到充分的培训和提供发展平台。

锐意成为中国同行业的典范，为社会及股东创造最大利益。

完善管理体制，改进生产技术，重视科研开发，不断提升公司核心竞争力。



公司精神

### 三、参加的行业协会及组织

参加的协会名称	担任的角色
监控化学品行业协会	成员
氯碱行业组织	成员
过氧化氢行业组织	成员
江西省净水产品行业协会	成员
江西省品牌建设促进会	成员
中国氟硅有机材料工业协会	理事
江西省安全生产协会	成员
江西省石油与化学工业协会	理事
江西省节能电机推广应用产业协作联盟	副理事长
江西省应急管理协会	成员

### 四、产品

公司产品有无水氟化氢、二氯甲烷、三氯甲烷、烧碱（包括食品添加剂氢氧化钠）、氟硅酸、有水氢氟酸、高纯盐酸、硫酸、盐酸、液氯、次氯酸钠（包括涉水级）、氯化亚砷、过氧化氢、全氟丙烯、聚四氟乙烯、聚全氟乙丙烯、聚合氯化铝（包括涉水级）等。其中烧碱商品量居江西省首位，单位产品综合能耗处于国内领先水平；甲烷氯化物绿色生产工艺为国内先进水平；聚四氟乙烯树脂原料（四氟乙烯）消耗达到国内先进水平。

## 第二章 社会责任

### 一、公共责任

公司主动推进企业社会责任工作，通过公司文化理念引导、组织保障、职责落实、工作规划及评审改进，确保社会责任工作取得实效，与各利益相关方携手促进经济、社会、环境的和谐发展。

以“富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治，爱国、敬业、诚信、友善”社会主义核心价值观为引领，倡导公司主流文化观：工厂有形象、产品有创新；团队有毅力、经营有诚信；行为有规范、风险有管控；班组有文化、同事有互助。以企业文化引导，练就新形势下的职工素养：爱岗敬业、尽职尽责，解放思想、主动担当，勤于思考、善于学习，坚韧不拔、梦想成真。



社会主义核心价值观宣传牌

为保障社会责任工作的有效落实，公司通过定期召开周办公例会、季度、半年度、年度评审会议等，总结阶段性运行情况，针对出现的问题及时推出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，均作为重要议题列入公司总经理会议评审议程。

## 二、利益相关方识别及回应

为更好地推进社会责任工作，我们依据与公司发展的相关性程度，识别出公司的主要利益相关方，建立了与利益相关方的常态化沟通渠道，以便于通报公司的重要发展信息，听取各利益相关方的意见建议，促进公司的可持续发展。

组织相关方及其要求识别清单

序号	相关方的类型	相关方的要求和期望	监测指标/项目	监测频率	监测部门
1	所有者/股东	利润稳定增长、持续经营发展	财务报表	每年一次	财务部
2	顾客	1、产品质量符合顾客要求	顾客满意度评审	每年一次	销售部/ 品管部
3		2、及时交货	产品交付履约	每月一次	销售部
4		3、信息反馈及时，服务态度良好	顾客信息及时处理率	每季度一次	总经办 品管部
5	供方	1、长期合作、双赢	合格供应商名录	每年一次	总经办 采购部
6		2、付款及时，不拖欠	货款按合同执行	实时	财务部
7	员工	1、薪资福利高，发放准时	福利项目表、工资	每月一次	财务部

			单		
8		2、提供培训机会	培训计划、培训考核（线上+线下）	不定时	人力资源部
9		3、有发展、晋升空间	人才培养计划	不定时	人力资源部
10		4、公平完善的管理制度	公司管理制度	不定时	总经办/ 人力资源部
11		5、工作环境良好，有安全保障措施	环境指标每日公布、隐患 100%整改	按监测计划执行	安环部
12		6、人际关系好，上下级同事关系融洽、氛围好	员工满意度调查	每年一次	工会
13	审核机构	公司体系运作的有效性、充分性和符合性	审核报告、体系评价	每年一次	管代 总经办
14	政府机构	1、遵守国家相关法律法规	法律法规合规性评价	每年一次	总经理
15		2、效益好，能提供工作机会和纳税	财务审计	每年一次	财务部
16		3、合法经营	经营范围/营业执照	每年一次	总经理
17		4、依法纳税	纳税证明	实时	总经理
18		5、污染物排放、噪音等符合法律、法规	自行监测	按监测计划执行	安环部
19		6、安全生产	安全措施检查	按照目标计划	安环部

20	周边企业和居民	1、污染、噪音达标，不对周边企业和居民造成影响	第三方污染、噪音源监测	每年一次	安环部
21		2、与周边企业和居民建立友好关系，和睦共处	纠纷投诉或调解记录	无	安环部/ 厂务部
22	监测、危废处理、环卫、外来施工、设备维保等业务往来	企业指定或专人对接，能较好配合相关业务工作展开	组织机构设置与岗位职责	不定时	安环部/ 设备部/ 厂务部

### 三、助力社区发展

为助力瑞昌发展，公司高度重视并热情接待了来自香港的传媒学子及内地高校学子来公司参观学习，公司总经理亲自陪同，并以通俗易懂的方式耐心的为各位学子答疑解惑，分享行业知识和发展动态。同时总经理表示，公司始终致力于攻克关键核心技术难题，为推动我国科技进步和产业发展贡献力量。



面对严峻防汛形势，公司积极响应，组织开展了防汛慰问活动。公司代表深入一线，向防汛人员表达敬意并送上了慰问品。以实际行动支持防汛工作，彰显企业社会责任。

#### 四、社会责任议题管理

要实现社会责任绩效，管理好责任议题是关键。公司通过调查问卷、网络、微信、电话访谈、现场访谈等方式，对各利益相关方进行责任议题的收集，确定社会责任工作重点，并采取措施给予积极回应（见下表）。

经济发展	管理可持续发展、循环经济、技术开发和创新、利益相关方管理
劳工人权	劳工保护、反歧视、员工权益、平等就业、员工代表、员工培训和发展、安全生产、维护人权
环境保护	资源能源可持续利用、清洁能源、温室气体排放、绿色办公、环保志愿行动、应对气候变化、废弃物管理
客户需求	产品质量、优质服务、消费者权益保护
商业道德	公平合规经营、供应链管理、可持续采购、反腐败
社区发展	社区公益慈善、志愿者行动

### 第三章 公司持续稳步发展

#### 一、主要经济指标

近三年营业收入及净利润

年份	营业收入（万元）	净利润（万元）
2022 年	296,465	78,414
2023 年	226,822	32,083
2024 年	236,803	38,002

截止 2024 年年底，公司总资产为 39.36 亿元，净资产 33.34 亿元，资产负债率 15%。

近三年公司产品生产及财务信息

项目	产值（万元）	净利润（万元）	缴纳税金（万元）
2022 年	292,415	78,414	38,501
2023 年	233,211	32,083	19,421
2024 年	210,162	38,002	21,283

#### 二、产品欢迎度

公司积极践行高质量绿色发展理念，凭借卓越的产品与服务，先后与众多行业翘楚建立了战略合作伙伴关系，携手共进，共同推动行业的绿色变革。其中，赛得利公司作为我们最大的战略合作伙伴，在全球植物纤维素制造领域独占鳌头。其生产的植物纤维素以可再生植物为原料，是替代石油化纤的优质绿色产品，极大地减少了对石油、天然气等石化能源的依赖，有效降低了碳排放量，为环保事业作出了杰出贡献。

赣锋锂业集团同样是我们重要的战略伙伴。赣锋锂业作为全球知名的锂生

态企业，业务涵盖了锂矿开采、提炼、电池材料及回收利用等多个关键环节，在新能源产业中扮演着举足轻重的角色。其凭借先进的技术和创新的理念，在锂产品的研发与生产上成果斐然，不仅推动了新能源汽车行业的发展，还为全球能源转型贡献了重要力量，是新能源领域当之无愧的领军企业。

在绿色经营理念的深度交流中，我们与湖南邦普、湖南中伟、湖北远大生命等集团达成了高度共识。尽管面临区域距离等诸多挑战，但共同的理念和目标让我们跨越障碍，携手成为紧密的战略合作伙伴。

公司始终坚持以客户为中心，推行产品定制化服务，致力于满足不同客户的个性化需求，为其量身打造专属产品。同时，不断加大投入提升产品售后服务水平，力求为客户提供全方位、全周期的优质服务。通过与客户的深度合作，实现资源共享、优势互补，最终达成共同发展、合作共赢的美好愿景。

### 三、创新驱动能力

创新是一个企业持续发展的核心动力与源泉。为了在激烈的市场竞争中保持领先地位，公司始终将创新驱动作为发展战略的核心。近年来，我们积极组建高水平的研发平台，汇聚了一批优秀的科研人才，并配备了先进的研发设备和技术资源，为技术创新提供了坚实保障，公司成功走上了高新技术企业的发展之路。

公司于 2015 年成立研发中心，致力于技术创新与研发工作。2017 年，公司凭借出色的研发实力和创新能力，首次被认定为高新技术企业，并多次成功通过高企再认定，彰显了其在行业内的领先地位。同年 12 月，公司成立了企业院士工作站，进一步提升了科研水平。



### 高新技术企业证书

2019年成立九江市高性能氟材料工程技术研究中心，专注于氟材料领域的研究与开发。2021年，公司又成立九江市市级企业技术中心，并获批组建江西省氟聚合物技术创新中心，在氟聚合物领域取得了显著成果。同年，公司还被认定为江西省高性能氟聚合物工程研究中心，进一步巩固了其在氟聚合行业的领先地位。

公司一直专注于氟聚合物和高纯精细化学品的研发，不断推动技术创新和产业升级。2023年，公司荣获省级企业技术中心称号，再次证明了其在技术研发方面的实力。2024年，公司的院士工作站更是升级为省级院士工作站，为公司发展提供强有力的技术支持和发展后劲。



省级院士工作站牌匾

2024 年公司研发的“长丝纤维用分散聚四氟乙烯树脂”荣获江西省优秀新产品一等奖和中国氟硅行业科技创新二等奖。



中国氟硅行业科技创新二等奖证书



中国氟硅行业创新型企业证书



江西省石油和化学工业优秀企业

截止目前, 公司已取得 16 项发明专利及 99 项实用新型专利, 10 多项发明专利正在实审中。

## 公司获得专利清单

序号	名称
1	专利证书（一种疏水疏油水性组合物及其制备方法）
2	专利证书（合成全氟烷基碘化物的催化剂及方法）
3	专利证书（一种用于 AHF 精馏的热交换器）
4	专利证书（用于 PTFE 生产过程中除去回收 TFE 杂质的水洗塔）
5	专利证书（一种用于回收聚合废水的分离池）
6	专利证书（一种用于分散 PTFE 聚合釜的防结垢装置）
7	专利证书（一种用于氟化氢燃烧炉烟道气余热回收的换热器）
8	专利证书（一种用于回收 TFE 生产过程中余热的换热器）
9	专利证书（一种 TFE 生产中双裂解炉并联连接器）
10	专利证书（一种硫酸吸收塔）
11	专利证书（一种低能耗水轮机冷却塔）
12	专利证书（一种用于回收树脂塔再生废水调节池）
13	专利证书（一种用于分散 PTFE 生产过程中降低破乳量的分离槽）
14	专利证书（一种二氟甲烷高效制备装置）
15	专利证书（一种吸附式干燥机系统）
16	专利证书（一种回收裂解生产四氟乙烯残液中八氟环丁烷的装置）
17	专利证书（一种回收冷凝器余热供给生产四氟乙烯单体的装置）
18	专利证书（一种悬浮 PTFE 后处理工艺改进系统）
19	专利证书（一种水泵轮叶）
20	专利证书（一种高纯甲烷氯化物的除溴装置）
21	专利证书（一种提高运行效率的循环管路）
22	专利证书（一种用于研发乙二醇缓蚀剂的烘箱）
23	专利证书（一种用于提纯烧碱副产氢气的除沫器）
24	专利证书（一种悬浮聚合四氟乙烯气流干燥系统）
25	专利证书（一种全氟辛酸回收装置）
26	专利证书（一种用于生产高纯水的过滤器）

27	专利证书（一种含氟碳酸酯的制备方法）
28	专利证书（一种含氟烷基磺酸型表面活性剂及其合成方法）
29	专利证书（一种4,4-二氟代碳酸乙烯酯的制备方法）
30	专利证书（一种含氟两性离子聚合物的制备方法及其应用）
31	专利证书（一种双氟代碳酸乙烯酯的制备方法）
32	专利证书（一种高纯度氟代碳酸乙烯酯的制备方法）
33	专利证书（一种含氟烷基羧酸型表面活性剂及其制备方法）
34	专利证书（一种除去烧碱内氯水装置）
35	专利证书（一种用于测试船舶涂料防污性能的海上试验装置）
36	专利证书（一种制备四氯丙烷系统）
37	专利证书（一种制备氟乙烯系统）
38	专利证书（一种甲烷氯化物有机氯废水处理系统）
39	专利证书（一种盐酸合成系统）
40	专利证书（一种双氧水氧化液气液分离器）
41	专利证书（一种次氯酸钠安全生产设备）
42	专利证书（一种循环塔塔板）
43	专利证书（一种氢气洗涤水的综合利用系统）
44	专利证书（一种用于双氧水工作液酸碱度检测的装置）
45	专利证书（一种全氟烷氧基羧酸表面活性剂的生产设备）
46	专利证书（一种固体双氧水的生产设备）
47	专利证书（一种制备高纯甲烷氯化物用原盐除溴设备）
48	专利证书（一种芒硝制硫酸钠用设备）
49	专利证书（一种制备含氟玻璃表面处理剂的连续化生产装置）
50	专利证书（一种制备三氟丙基甲基环三硅氧烷的反应器系统）
51	专利证书（一种制备含氟单体改性氯醚树脂的反应装置）
52	专利证书（一种提高卤水使用比例的离子膜烧碱生产装置）
53	专利证书（一种高纯氢氧化钠的生产装置）
54	专利证书（一种盐水除杂装置）

55	专利证书（一种用于循环水排污水回收的过滤装置）
56	专利证书（一种利用卤化物除盐水中硅杂质设备）
57	专利证书（一种一氯甲烷干燥设备）
58	专利证书（一种光照催化制备及精馏五氯丙烷的装置）
59	专利证书（一种氟碳涂料生产设备）
60	专利证书（一种聚氨酯防水涂料包装桶）
61	专利证书（一种聚氨酯涂料的密封搅拌罐）
62	专利证书（一种六氟环氧丙烷齐聚物对应酯化物的生产设备）
63	专利证书（一种用于 3-全氟烷基-1,2 环氧丙烷的合成设备）
64	专利证书（一种用于分离二氟甲烷与氯化氢的精馏系统）
65	专利证书（一种用于二氟甲烷中除酸的碱洗系统）
66	专利证书（一种氢气过滤设备）
67	专利证书（一种用于四氟乙烯生产的低温冷媒系统）
68	专利证书（一种氟石膏处理装置）
69	专利证书（一种甲烷氯化物高沸物处理装置系统）
70	专利证书（一种用于悬浮聚四氟乙烯生产的聚合釜）
71	专利证书（一种新型生产全氟丙烯裂解系统）
72	专利证书（一种用于生产全氟丙烯的高效节能型裂解炉）
73	专利证书（一种用于氟石膏降温的冷却炉）
74	专利证书（一种固体 PAC 自动包装系统）
75	专利证书（一种用于氯碱生产中 75%硫酸脱氯系统）
76	专利证书（一种新型全氟丙烯裂解温度控制系统）
77	专利证书（一种用于全氟丙烯生产的新型激冷器）
78	专利证书（一种合成反式 1_氯_3,3,3_三氟丙烯的方法及其催化剂的制备）
79	专利证书（一种阳极液淡盐水除氯酸盐后再循环系统）
80	专利证书（一种分散聚四氟乙烯树脂的干燥系统）
81	专利证书（一种应用于物料外循环装置的进料装置）
82	专利证书（一种燃料管输送的防护装置）

83	专利证书（一种用于沼气燃烧的燃烧喷枪）
84	专利证书（一种用于萤石干燥的除尘系统）
85	专利证书（一种去除稀硫酸内有机物的装置）
86	专利证书（一种低氯酸盐含量次氯酸钠的生产装置）
87	专利证书（一种利用离子膜烧碱余热加热盐水的装置）
88	专利证书（一种低分子量聚四氟乙烯树脂的制备方法）
89	专利证书（一种氯化亚砷生产中硫酰氯的回收利用装置）
90	专利证书（一种用于含氟废水的处理装置）
91	专利证书（一种用于去除双氧水中有机物的吸附装置）
92	专利证书（一种 R22 气相直供系统）
93	专利证书（一种精馏塔热水循环系统）
94	专利证书（一种甲烷氯化物生产用智能化系统）
95	专利证书（一种双氧水生产尾气集中式处理系统）
96	专利证书（一种无机膜和有机膜联用盐水精制过滤装置）
97	专利证书（一种高纯度八氟环丁烷精馏系统）
98	专利证书（一种聚合助剂智能加注装置）
99	专利证书（一种聚四氟乙烯分散液旋转陶瓷膜浓缩装置）
100	专利证书（一种双氧水生产氧化尾气芳烃分离器）
101	专利证书（一种氯化亚砷充装系统）
102	专利证书（一种二氯甲烷过滤系统）
103	专利证书（一种氟化反应器出口物料采样分析系统）
104	专利证书（一种玻璃钢储罐专用维修设备）
105	专利证书（一种移动式制冷剂回收加注装置）
106	专利证书（一种含氟磺酸型两性离子表面活性剂及制备方法）
107	专利证书（一种低氮氧化物燃烧系统）
108	专利证书（一种提高二氟乙烷反应效率的装置）
109	专利证书（一种共聚单体混合器）
110	专利证书（一种用于连续生产 1,1-二氟乙烷的装置和生产方法）

111	专利证书（一种聚四氟乙烯分散乳液中的石蜡分离装置）
112	专利证书（一种电解氯化钠产氢气的纯化系统）
113	专利证书（一种氟石膏安全密闭采样装置）
114	专利证书（一种联产 1,1-氟氯乙烷和 1,1-二氟乙烷的装置及方法）
115	专利证书（一种氯气纯度检测装置）

公司于 2023、2024 年参加中国创新方法大赛江西区域赛，均取得较好的成绩，创新精神已融入到日常的工作中。



公司获得中国创新方法大赛三等奖



公司获得中国创新方法大赛优胜奖



公司获得江西企业创新方法区域赛一等奖

## 第四章 品质优先战略

### 一、强化质量管理

公司高度重视质量管理及品牌建设工作，以创一流企业的愿景不断鞭策公司进步。已成功通过 ISO 9001:2015 管理体系认证，2023 年 9 月通过再认证。



SGS 颁发的 ISO 9001: 2015 体系证书

公司高度重视质量管理及品牌建设，9月组织开展了一系列以“应用大数据资源 提升质量管控能力”为主题的质量月活动，广泛开展宣传活动、开展产品质量提升行动、开展质量培训和优秀质量管理方法学习交流、开展 PTFE 产品质量大数据识别入库活动、开展线上质量知识竞赛活动，全面贯彻公司“追求卓越、力臻至善”的发展理念，坚持高质量发展，追求卓越，积极引导全员牢固树立“质量至上，全员管质量”意识，大力提升公司质量水平，推进公司精品建设，开创公司高质量发展新局面。

公司根据目前生产控制系统的智能化水平，通过建立大数据模型来研究生产控制规律，用系统性思维和方法论来认真研究车间各岗位之间的关联性，用前后工艺流程的佐证、生产规律来优化分析频次，用上下游工艺参数来消除无谓的不必要的重复性分析，使公司的质量管理迈上了新台阶。

## 二、技术改造及转型升级

企业的未来拼的是高效的管理水平、高质量的产品和服务以及创新发展。

公司非常重视技术改造和企业转型升级工作，每年度制定技术改造计划、节能目标，并安排专项资金用于技术改造工作。2024年技改投入资金超过3000万元，实施技改项目22项；近三年总共投入技改资金约1亿元，实施技改项目82项。这些技术改造项目涉及环保、安全、节能、质量、智能化等方面，其中大部分是用于提升环境保护设施的处理能力和水平，实现减污降碳的目的。

智能化工厂建设方面：利用现代智能化手段，不断提升装置自动化水平，2024年实施了锅炉APC、一键脱硫等六大改造项目，利用大数据模型优化过程分析频率，减少过程分析频次，通过报警分级管理，报警次数下降超过80%，持

续优化 APC 模型和控制回路。

大数据应用方面：利用大数据优化业务流程，从业务场景入手，构建大数据应用平台，提升管理效能，2024 年建设了热电碳排放双控大数据平台、产品碳足迹管理平台、智慧光伏数字化管理平台、产业链协作关系调度模型运用大模型，为企业经营决策以及挖掘降碳潜力提供新方向。



热电碳排放双控大数据平台照片

节能降碳方面：围绕“节能降耗、降碳增效”目标，积极开展各项节能降碳活动，落实能耗双控向碳排放双控转变。2024 年完成装置余热回收利用改造、建设光伏发电等六项节能降碳技改措施；开展重点能耗设备能效检测，提升设备运行效能；强化碳排放双控管理，全面优化了热电碳排放各环节管理；创新悬浮树脂清洗水回收利用方式，节约用水。

公司先后荣获江西省级工程技术中心、九江市智能制造示范工厂、江西省智能制造标杆企业等荣誉。同时，公司还制定了《合理化建议管理制度》，对绩效

突出的技改项目按照合理化建议给予相关人员奖励，在制度和资金上有力地保障了技术改造工作的有序进行。

2025 年公司将全面推行数字化、智能化改造，助力企业高质量、跨越式发展，推动氯碱产业向含氟新材料高端产业转型升级，全面提升企业核心竞争力！

### 三、提供优质服务

在追求卓越客户服务的道路上，我们从未停歇。公司始终将客户满意度置于首位，积极搭建多元化沟通桥梁，主动倾听客户声音。通过顾客来电、来函、来访以及第三方审核，我们广泛收集客户意见与建议，同时主动出击，开展走访客户、发放调查表、参加展会、举办座谈会和网络调查等活动，确保全面、深入地了解客户需求。

为了不断提升客户体验，公司着重强化售后服务能力。一方面，业务团队积极提升问题处理能力，根据客户反馈持续改进产品质量和服务水平；另一方面，为客户提供专业、贴心的指导，助力客户正确使用产品。

客户信息保护是公司坚守的重要原则。我们依托 ERP 操作系统，建立完善的进销存台账，确保客户财产安全；同时，制定严格的保密制度，加大监控力度，全方位守护客户信息安全。

2024 年，公司成功搭建销售客户平台和大数据平台，客户可以在平台上自主下订单、查询发货进度及货款等情况，这一举措显著提升了销售效率，为客户提供了更高效、更贴心的服务，大幅提升了客户满意度。平台提供的精准、全面的数据支持，有力推动了企业数字化转型，为可持续发展奠定了坚实基础。未来，我们将继续秉持以客户为中心的理念，不断优化服务，与客户携手共创美好未来。

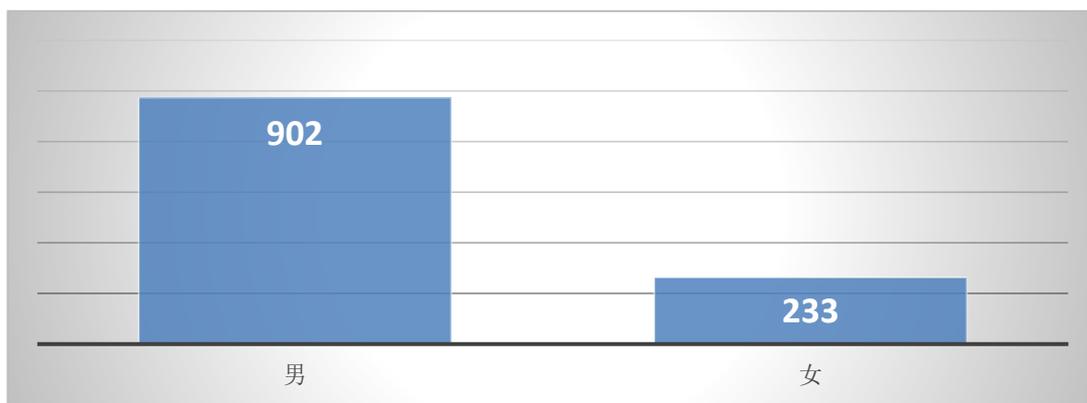
## 第五章 公司经营以人为本

公司坚持以人为本，将员工利益置于首要位置，采取各种措施，保障员工各项权益。公司为员工提供高于所在地在岗职工平均水平的薪酬，提供覆盖员工家属的福利保障体系，提供完善的职业发展体系和培训体系，提供全方位的职业健康与安全体系，为员工营造一个安全舒适的工作生活环境。

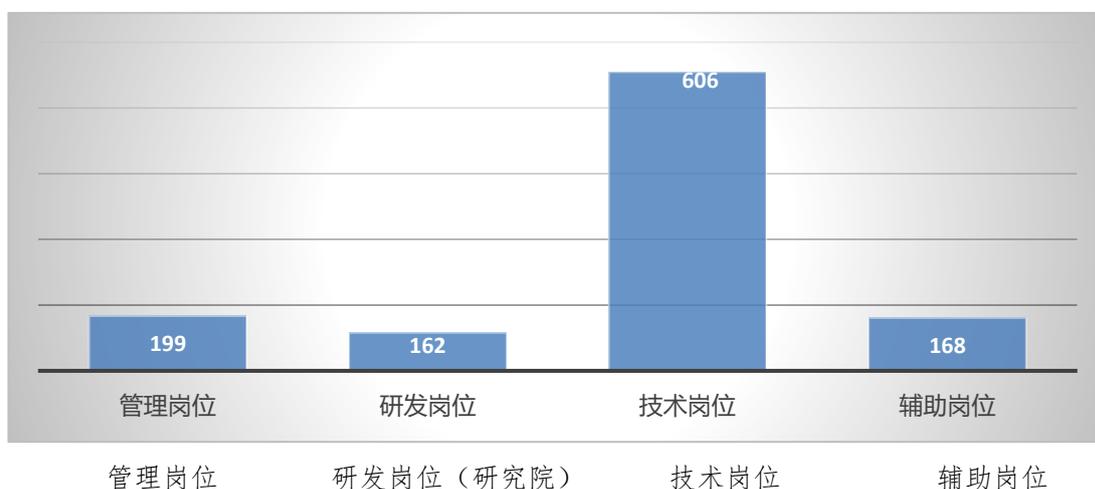
### 一、公司员工现状

人才是企业发展的关键，在化工企业中更尤为关键。截至 2024 年 12 月 31 日，公司约有 1135 名全职员工。

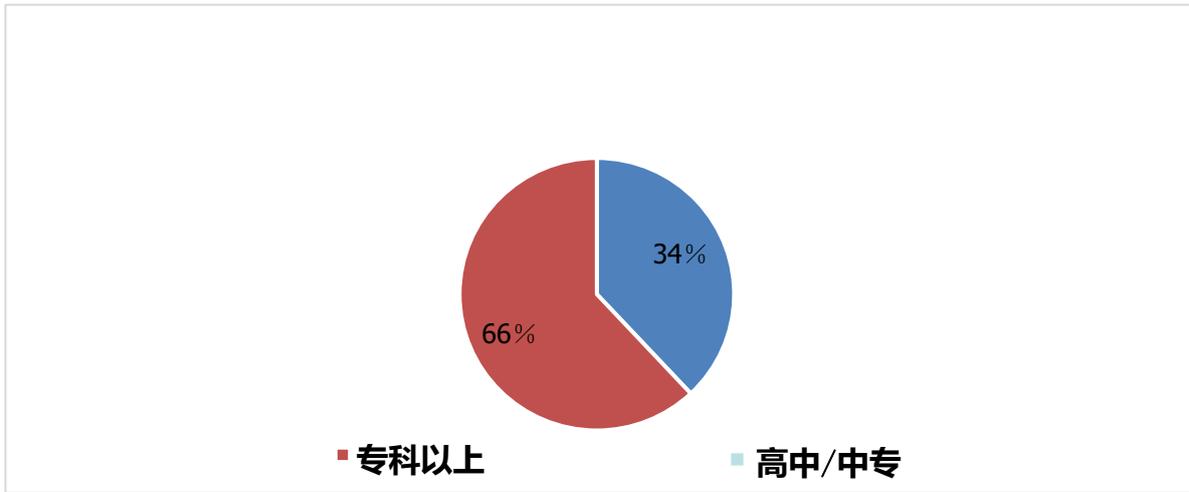
在职员工男女比例分布图



在职员工岗位比例分布

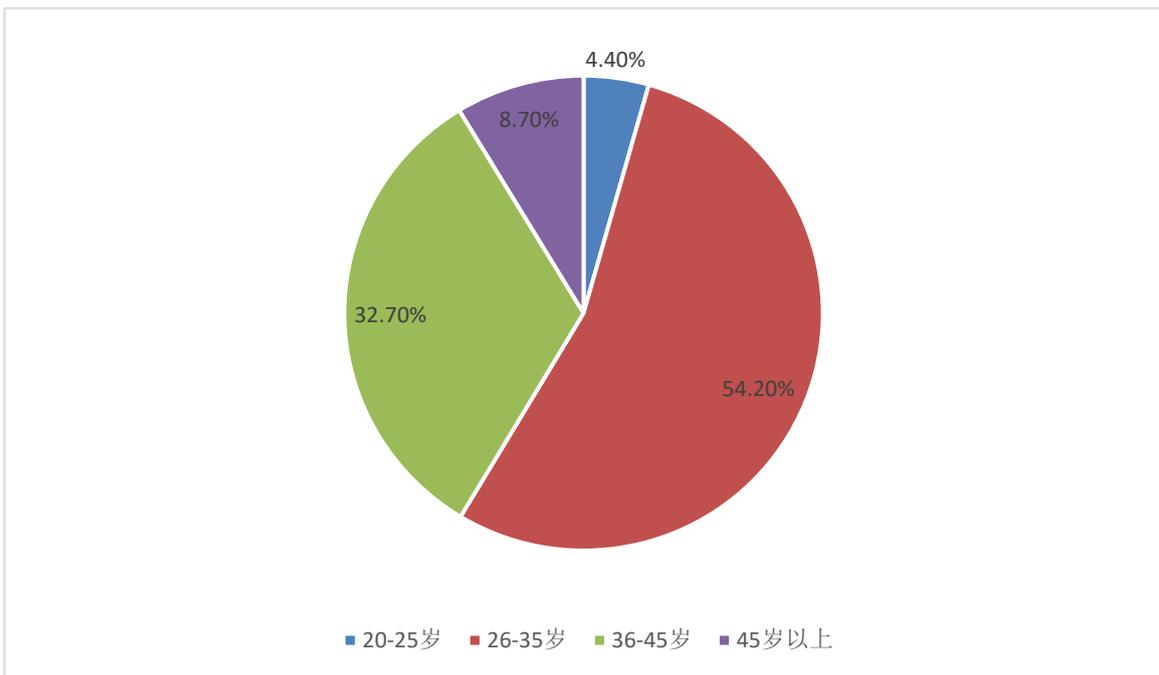


在职员工学历比例分布图



学历	硕士	本科	专科	高中/中专
人数	2 人	210 人	534 人	389 人
比例	66%			34%

年龄层次分布图:



年龄	20~25 岁	26~35 岁	36~45 岁	45 岁以上
人数	50	615	371	99
比例	4.4%	54.2%	32.7%	8.7%

## 二、员工权利保障

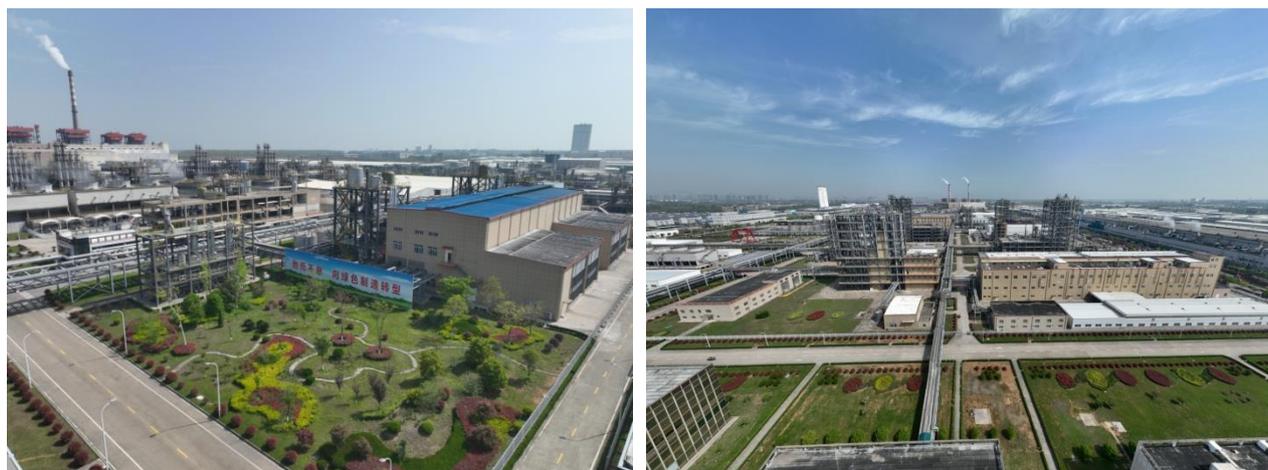
公司严格执行国家法律法规，与全体员工签订劳动合同，签订率达 100%。公司工会负责监督、保障员工的合法权益。

为提高员工的荣誉感与获得感，公司每年评选若干名优秀员工、优秀管理者，颁发奖金及荣誉证书，此举既是对优秀职工的鼓励，同时也激励广大职工向先进看齐。2023 年，公司新设立总经理基金奖，连续两年对给公司作出突出贡献的个人给与重奖，极大的提高了干部员工的工作热情，工作氛围积极向上。

公司提供员工周转宿舍并配备有中央空调、淋浴，交通接送，每年公司根据有关劳工市场及经济市况趋势，连续七年合理调整雇员薪酬 4%以上，在江西具竞争力水平，并按员工表现及公司盈利情况发放年终奖金。

厂区拥有现代化的通风、降温、劳动保护设备硬件，多处小型花园、停车场，公共厕所，为员工营造了一个舒适、整洁的环境。





工厂照片

### 三、注重安全生产

保障员工的职业健康与安全，是公司对员工应尽的责任。公司坚持“安全第一、预防为主、以人为本、控制风险、综合治理、持续发展”方针，2024年年初公司提出持续开展化工过程安全管理、持续落实“三个转变”，把安全管理的薄弱环节作为突破，以提升设备完好性为目标，做好设备的寿命周期管理，建立大数据模型，持续提高安全生产管理水平。目前公司安全生产已进入常态化管理阶段。

#### 1、安全管理

公司成立了安全生产委员会，总经理任安委会主任。设立独立的安全生产管理机构——安环部，配备有专职安全生产管理人员，监督公司安全管理制度的落实情况，组织公司应急演练和安全生产培训教育，检查公司安全生产状况，制止和纠正三违现象。

要求全员严格遵守安全管理制度，规范工作流程和员工操作行为，制定年度安全生产管理目标并与公司绩效挂钩；对重大危险源重点监控，实行包保责任制；按要求开展应急演练；各种特种设备的管理定期检验率达100%，操作人

员持证上岗率也达到 100%。



2024 年度公司级应急演练



正压式空气呼吸器穿戴比赛

## 2、安全生产责任制

每年均根据公司最新人事架构完善安全生产责任制，并组织全员层层签订安全生产目标责任书，压实全员安全生产责任，实行“一级抓一级、一级保一级”。

## 3、安全生产教育和培训

公司高度重视员工安全生产教育和培训，要求熟知公司危险化学品的特性以及应急处置措施。确保每一位新员工在接受教育培训后上岗；同时要求公司所有员工每年都必须参加一定时间的安全培训。

同时高度重视法规培训和事故警示教育，并开展自查整改，对不足之处加以提高与改进。



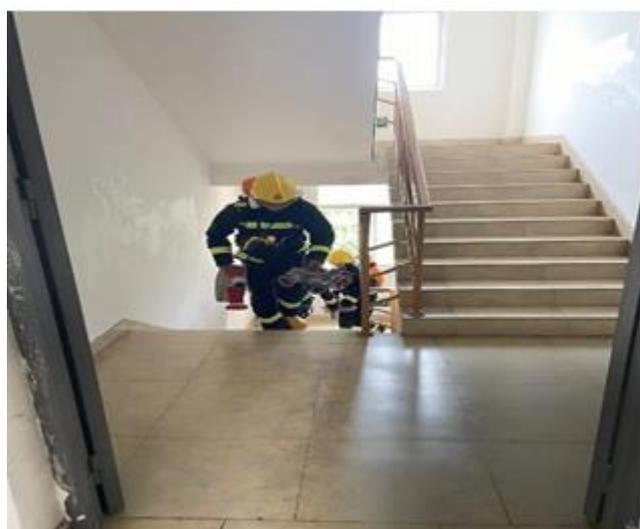
公司组织的安全培训

#### 4、隐患排查和风险管控

公司制定有风险评价及分级管控管理、隐患排查治理等制度，树立“隐患就是事故”的理念。公司隐患治理率达到 100%，2023 年荣获“中国氟硅行业安全生产示范单位”称号。为防范生产安全事故发生，公司强化了风险管控，并绘制了公司风险管控空间分布图。同时通过内部办公系统、宣传栏、宣传标语、网络、会议等方式，加强安全知识宣传，提高员工的安全意识。

#### 5、开展安全生产月宣传活动

2024 年 5 月 6 日，国务院安委会办公室、应急管理部印发《关于开展 2024 年全国“安全生产月”活动》的通知，我司紧扣国家主题并结合公司实际，编制并印发了公司“安全生产月”活动方案，以“人人讲安全，个个会应急，共织安全网”为主题，扎实开展了“安全文化宣传”、“事故警示教育”、“重大事故隐患专项排查整治”、“安全生产知识闯关”、“应急演练”等一系列活动。



安全月活动相关照片

## 6、安全标准化

公司安全生产工作严格按照安全标准化体系进行，于 2022 年 8 月取得安全生产标准化二级企业（危化）证书。



安全生产标准化二级企业（危化）证书

## 四、员工幸福保障

### 1、员工职业健康

为保障员工的职业健康与安全，公司重点做好员工职业病防范工作。具体采取了以下措施：一是签订职业危害告知书，提高员工防范意识；二是做好职业危害因素的检测工作，确保防护措施有效；三是配备职业病防护用品，保证员工配备率达 100%；四是做好员工的职业健康检查工作，每年免费为在岗员工进行一次职业健康体检，并建立健康监护档案。

公司认真落实《中华人民共和国职业病防治法》、《用人单位职业病防治指南》等法律法规。2024 年公司未发现患职业病的员工。

公司建立、实施并持续改进职业健康安全管理体系，于 2019 年 9 月获得 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书。

公司 2022 年 1 月获得九江市“职业健康企业”称号，2023 年 9 月荣获“江西省健康企业”称号。2024 年公司通过持续加强职业健康管理、降低职业病发病率等措施，巩固和提升已有荣誉的含金量，为未来获得更多荣誉奠定坚实基础。

此为证书 CN19/31505 译本



下述组织

# 江西理文化化工有限公司

统一社会信用代码: 91360400584010850H  
注册地址: 中国江西省九江市瑞昌市码头工业城  
经营地址: 中国江西省九江市瑞昌市码头工业城  
的管理体系已经过审核, 并被证明符合下述要求

## ISO 45001:2018

所涉及的活动范围覆盖

工业无水氟化氢、聚四氟乙烯、工业用六氟丙烯、氟硅酸、氢氟酸、八氟环丁烷、二氯甲烷、三氯甲烷、烧碱、食品添加剂烧碱、盐酸、次氯酸钠、工业用液氯、氯化亚砷、过氧化氢溶液、聚氯化铝的制造

该证书的有效期自 2024 年 10 月 31 日 至 2027 年 10 月 30 日 并须经过符合要求的监督审核保持有效  
版本号 4. 初始注册日期 2019 年 09 月 09 日

*L. Moran*

签署  
Liz Moran  
Business Manager  
SGS United Kingdom Ltd  
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 0EN, UK  
t: +44 (0) 151 350-6666 - www.sgs.com



本文件是真实的电子版证书, 仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印, 视同副本。本文件根据 [Terms and Conditions](#) | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发, 提请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受 SGS 版权保护, 任何未经授权的对文件的内容或外观的变更, 伪造或篡改皆属非法。



第 1 页共 1 页

图为 SGS 颁发的 ISO 45001: 2018 体系证书

## 2、员工业余文化活动

公司设立「职工之家」，设有篮球场、室内羽毛球场、乒乓球桌、台球室、瑜伽室、健身房等康乐休闲设施；并设有图书馆，配备棋类益智思维，使员工在工作之余丰富自己的知识文化，开阔视野。



职工之家照片

公司工会积极组织各种活动，极大的增强了员工的自信心。也使得员工在工作之余，积极拓展其他才艺，享受生活。为增强员工自主学习的动力，工会每年还定期开展合理化建议征集评比活动，针对好的建议依据公司《合理化建议管理制度》给予相应的奖励，鼓励员工认真钻研学习。

每年定期举办篮球比赛、拔河比赛，员工参与热情高涨，增强了员工的凝聚力和向心力，提高了员工的团队意识和拼搏精神。

积极参加上级工会组织的各项活动，2024年工会组织员工积极参加“五

小”活动，荣获瑞昌市职工“五小”活动优秀组织单位。推选优秀成果参加江西省职工“五小”活动评选，荣获三等奖。

每逢春节、端午佳节、中秋佳节、国庆节等节日时，工会会发放相应的节日福利。每月职工生日时，工会也会发放生日福利并送去美好祝愿。员工在职期间依法缔结婚姻、生育子女的工会也会送上祝愿及贺礼。

江西理文化工就是这样一个充满着温暖、有爱、毅力、团结，积极向上的大集体！

## 第六章 履行环保职责

公司积极履行企业环境保护主体责任，持续推进“绿色工厂”建设，实施全过程清洁管理，持续深化水、大气、固体废物管理污染防治工作，做好污染物总量减排和浓度达标双控制及环境风险管控工作。

### 一、排放物治理

江西理文化工热电站锅炉烟气排放符合超低排放要求，2024 年度，热电站 1#烟囱平均排放数值为：二氧化硫 15.439mg/m<sup>3</sup>，氮氧化物 30.883mg/m<sup>3</sup>，烟尘 5.0mg/m<sup>3</sup>；热电站 2#A 烟囱平均排放数值为：二氧化硫 10.667mg/m<sup>3</sup>，氮氧化物 30.70mg/m<sup>3</sup>，烟尘 6.39mg/m<sup>3</sup>；热电站 2#B 烟囱平均排放数值为：二氧化硫 11.76mg/m<sup>3</sup>，氮氧化物 37.238mg/m<sup>3</sup>，烟尘 5.08mg/m<sup>3</sup>；均达标排放。锅炉烟气 24 小时在线监控，并与各级环保部门联网。

公司每年都会制定年度环境保护管理目标，通过技术创新，管理创新，确保公司环保事务符合并满足或高于政府的要求，其中 2024 年度的一些主要关键绩效指标见下表：

绩效指标对照表

排放种类	名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
气体排放	氮氧化物排放量 (NO <sub>x</sub> )	吨	322.888	219.583	251.703
	二氧化硫排放量 (SO <sub>2</sub> )	吨	134.241	75.357	73.351
	颗粒物总量排放量 (以烟尘计)	吨	60.908	42.687	37.696

温室气体 排放	来自发电厂的二氧化碳 总量(CO <sub>2</sub> )排放	千吨	2397.8	2049.1	2132.8
	属于化工的二氧化碳 排放	千吨	1228.92	1183.2	1252.2
	发电组合(供电) 的二氧化碳 排放强度	千克/千瓦时	0.938	0.9749	0.9
有害废物 排放	有害废物产量	吨	5644.795	3441.683	2777.737
一般废弃物	一般废物产量	吨	314924.240	261967.107	293257.763
CTC 转化量	四氯化碳转化量	吨	7792.291	7776.245	7820.912
CTC 残液焚 烧量	四氯化碳残液焚 烧量	吨	1863.944	786.534	896.378

注：有害物质增加是因为公司氟化工生产装置扩产，残液量增加，公司利用现有焚烧炉将残液全部无害化处理，其他危险废物均交由有资质单位妥善处理。

## 二、环境管理

### 1、环境管理体系

公司建立了环境管理体系，并于2017年9月首次获得环境管理体系认证证书。2023年9月通过再认证审核，获得ISO 14001:2015环境管理体系认证证书。

此为证书 CN17/31262 译本

下述组织

# 江西理文化化工有限公司

统一社会信用代码: 91360400584010850H  
注册地址: 中国江西省九江市瑞昌市码头工业城  
经营地址: 中国江西省九江市瑞昌市码头工业城

的管理体系已经过审核, 并被证明符合下述要求  
**ISO 14001:2015**

所涉及的活动范围覆盖

工业无水氟化氢、聚四氟乙烯、工业用六氟丙烯、氟硅酸、氢氟酸、八氟环丁烷、二氯甲烷、三氯甲烷、烧碱、食品添加剂烧碱、盐酸、次氯酸钠、工业用液氯、氯化亚砷、过氧化氢溶液、聚氯化铝的制造

该证书的有效期自 2023 年 09 月 17 日 至 2026 年 09 月 16 日 并须经过符合要求的监督审核保持有效  
版本号 4. 初始注册日期 2017 年 09 月 17 日

签署  
Jonathan Hall  
Global Head -  
Certification Services

SGS United Kingdom Ltd  
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK  
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com



本文件是真实的电子版证书, 仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印, 视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发。请注意其中已包含的责任范围, 赔偿和司法管辖事项。本文件受 SGS 版权保护, 任何未经授权的对文件的内容或外观的变更, 伪造或篡改皆属非法。



第 1 页共 1 页

图为 SGS 颁发的 ISO 14001: 2015 体系证书

## 2、排放数据实时公开

公司南门建有 LED 电子显示屏，用以向外界社会实时公示排放数据信息，接受公众监督。



公司排放数据实时公示

## 3、环保设施及节能改造

公司编制并实施了“氯酸盐分解槽盐水管改造”、“增加零气耗压缩热再生式干燥机”、“氯碱厂氯仿精馏改热源改造”、“循环水泵叶轮改造”、“CTC 转换装置氢气回收利用”、“增加膨胀发电机组”、“凉水塔应用水轮机”等清洁生产方案，节约了原辅料和电力、蒸汽；实施污染源全面达标排放行动，“甲烷氯化物有组织尾气无害化处理”、“罐区涉 VOCs 储罐及装载尾气焚烧处理”、“废水池加盖密封增加收集 VOCs 吸附装置”、“掺卤制碱”、“过氧化氢无组织尾气回收”等清洁

生产方案，保证了废气、废水稳定达标排放。

在污水处理站建设三效蒸发装置，有效综合利用氧化厂废水，减少废水排放。

公司委托第三方开展挥发性有机物泄漏检测与修复（LDAR）工作，定期检测查找出生产装置的密封泄漏点并及时处理，控制挥发性有机物泄漏，减少对环境的污染。

自 2020 年起热车间燃煤锅炉全部实现超低排放。

### 三、规范废弃物管理

公司产生的主要固体废物为煤灰、煤渣、脱硫石膏、高沸残液、废石蜡、废硅胶及生活垃圾等。煤灰、煤渣和脱硫石膏供给当地水泥生产企业综合利用；高沸残液经自有焚烧装置焚烧处理，废石蜡、废分子筛等危险废物委托转移收集处理。生活垃圾由市政环卫部门统一收集处理。

公司建有一个危废仓库，用于存放废石蜡、废硅胶等危险废物。与有资质单位签订了危险废物处置合同，按照规范定期处置。

2024 年 3 月，公司荣获九江市“无废城市”、“无废细胞”建设之“无废工厂”荣誉称号。



焚烧装置



危废仓库

## 四、规范水资源管理

在水资源管理方面，对进入公司的工业水在总管安装总水表进行计量，化工和热电车间分别安装二级分表计量，各主要装置、设备安装三级表计量；蒸汽冷凝水回收安装了水表计量冷凝水回收量以完成冷凝水回用率目标；每日统计各主要用水部门用水量，每月对各主要用水部门进行用水的考核等。

公司废水主要包括生产废水、初期雨水、地面冲洗水和生活污水等，主要污染因子包括 pH、COD、氨氮等。

化工生产装置生产过程中产生的废水（生产废水、初期雨水、地面冲洗水等）首先收集至车间废水收集池，经厂区管架输送至厂区污水处理站进行预处理，然后送至码头工业城污水处理厂进行处理。

生活污水经过化粪池预处理后通过管道输送至污水处理站，与处理合格的废水一起送至码头工业城污水处理厂进一步处理。

间接冷却水和循环冷却水等清下水排入工业城雨水管网。

通过不断的投入和工艺改进，烧碱分厂废水全部得以回用，实现了“零排放”。

2024 年公司再生水、清下水回收同比增加 39%，万元产值水耗下降 4.8%。

## 五、能源使用与取得的成果

### （一）能源使用情况

在公司生产运营中，能源品种有原煤占比 98.7%，其它有天然气、柴油等共占比 1.3%。其中 2024 年度的一些主要关键绩效指标见下表：

### 能源绩效指标对照表

能源使用名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
煤消耗总量	tce (吨标准煤)	435010	415126	436851
电煤消耗量 (用于供电)	tce (吨标准煤)	339743	329990	341302
天然气消耗量 (用于发电)	tce (吨标准煤)	0	0	0
燃油消耗量 (用于热电锅炉点火与柴油机发电)	tce (吨标准煤)	301	365	225
水排放量	m <sup>3</sup> (立方米)	135507	112966	110009

注：

- (1) 化工煤消耗增加是因为公司产能增加所致；
- (2) 燃油消耗量略有下降，主要原因受启停炉次数影响；
- (3) 水排放量受产量增加略有增加。

## (二) 取得的成果

1、各生产装置采用先进生产工艺，并在生产过程中不断实施技术改造、智能化改造，能源、原材料及污染物排放量等指标不断降低。如烧碱装置采用零极距离子膜电解槽，电解单耗低于国标先进值。

2、循环水系统优化升级，降低能源消耗。

3、建设分布式屋顶光伏发电，增加绿色电力，优化能源结构，降低二氧化碳排放。

4、空压机富氧收集，降低能源消耗。

5、单体车间冷冻系统改造，提高制冷效率。

6、产品余热回收利用，降低热能消耗，提高能源利用率。

7、江西理文化工加大节能减排力度，投入大量资金进行节能技改，近三年连续获得瑞昌市企业节能奖。

8、为持续提升业务管理水平，强化能源管理工作，公司建立了能源管理体

系，并于2018年12月获得能源管理体系认证证书。

## 第七章 恪守商业原则

我们恪守诚信商业原则，坚持依法合规经营，在促进公司稳健发展的同时，不以追求经济效益为目的，而是注重经济效益与社会效益的协调发展，实现长远可持续发展。

公司在遵守法律法规、商业道德的基础上，全面履行社会责任，通过规范公司行为和员工行为，影响和带动整个价值链履行社会责任，促进共同进步，合作共赢。

### 一、合法合规运营

公司依法运营，知行合一，遵从社会公德、商业道德和行业规则，恪守商业诚信，履行合同；及时缴纳税款，不偷税漏税；禁止不正当竞争及商业腐败行为；积极推进反腐倡廉，制定廉洁自律相关规定，做守法企业公民。2024年公司合同履约率达100%。

#### 1. 诚信经营

公司坚持诚信为本，诚实经营，认真对待客户、供应商、员工、竞争对手及其他利益相关方，杜绝任何不诚信行为。公司制定了规范商业道德的行为准则，禁止员工有吃回扣、行贿受贿等腐败行为。

#### 2. 反不正当竞争

公司践行公平竞争，不搞掠夺性定价，不诋毁同行，不进行倾销和垄断，反对不正当竞争，自觉维护公平的市场竞争环境，促进市场健康发展。

#### 3. 廉洁自律

在商业交往中，严格执行公司商业道德相关政策，特别是高层管理人员及关键敏感岗位员工，需以身作则，廉洁自律。我们特设立总经理信箱，鼓励商业伙伴和员工举报贪污腐败行为；

#### 4. 尊重产权

公司严厉禁止造假行为，尊重包括知识产权在内的一切产权。在商业合作中，通过签订保密协议等手段，保护双方的研发成果。在日常的经营活动中，禁止剽窃他人技术成果、商业秘密、不使用非法办公软件。未发生侵权行为。

## 二、供应链履责行动

在与供应商的合作中，公司通过资质审核、社会责任审核、签订社会责任相关承诺等手段，推动整个供应链上下游的合作伙伴履行社会责任，践行可持续采购。

公司对供应商的选择标准：能提供优质产品和服务、诚信守法、遵守劳工标准和其他国际公约，保护环境，愿意履行社会责任。