

## 公司主管以上干部观摩“美丽工厂”建设试点聚合车间记实报道

4月26日09:00江西理文化工总经理杨作宁先生组织公司中层干部在行政办公楼会议室集合，共同参观“美丽工厂”建设示范点——聚合车间，下午主管以上的干部由副总经理周爱华先生、卫晓宇先生带队，督促学习聚合车间美丽工厂近期工作落实的情况。

公司聚合车间为洁净车间，参观必须穿戴防尘鞋套、防尘帽，在参观开始之前聚合车间做了充分的准备工作。参观人员防尘装备穿戴完毕后由聚合车间屈军经理引导大家正式进入车间现场进行参观。

参观前总经理杨作宁先生指出：聚合车间树脂生产的工作量大、环节多，影响因素复杂，把一个复杂的工作环境管理好、人员领导好，并获得今天的成果，聚合车间管理层干部付出了不少心血，车间全员付出了辛勤的汗水。现在组织大家到聚合车间参观，一是对聚合车间工作的督促，二是借此给大家相互学习的机会，了解聚四氟乙烯产品生产的复杂性，勉励大家找出本单位差距。



进入聚合车间，映入眼帘的是：墙面清洁无尘，干净的塑胶地面一尘不染，保温管道擦拭的明亮耀眼，操作区域、物料存放区、通道、产品存放区按照6S管理，区域划分规范；操作室、物品仓库实施标准化管理，物品摆放有序、整齐。车间设立专门的手机收纳盒，操作人员的手机可以统一存放至手机收纳盒，即解决了防爆车间上班不可以带手机的问题，又方便有事情可以及时联系到操作人员，在安全区域接听电话保证了工作中的安全问题。操作人员统一穿戴防尘劳动防护用品，在忙

碌的工作中操作标准而娴熟，生产过程中始终保持环境清洁，产生的垃圾随时处理确保不影响工作环境。



车间计划产量、实际产量、完成率、不合格数量等实施可视化管理，数据在显示屏幕上一目了然。通过聚合车间主管对各道工序的讲解介绍，可以了解目前公司树脂生产工序的成熟、管理水平在逐步提升。聚合车间下一阶段的计划是实现报表、记录及包装区的自动化、智能化生产；在产品状态、批次编号划分方面要实现二维码自动录入取代现在的人工操作，便于在电脑上可以直接观看；实现不合格品处理单可以从本道工序开始逐步向前面工序推进查找，方便及时分析和查出不合格品出现的原因，采取适当的措施防止再发生，达到高品质生产的目的。



在聚合车间参观的过程中，总经理还时时提醒大家用手去触摸聚合车间的墙面、设备、管道，目的是鉴定聚合车间是否真正做到了无尘化生产，这是对聚合车间环境的检验，也是为了让各级领导干部通过亲身感受来改进自己部门不足的地方。总经理在抓管理方面是时时推新的办法，目的为了全面提升公司管理水平。屈军经理介绍了聚合车间在操作创新、小窍门、小技巧方面的成果，以及聚合车间调动岗位

员工提出合理化建议，降低产品损耗、提升质量的措施。聚合车间员工团结一心、共同出谋划策的经验；绩效公平合理、认真考核到人的经验；责任落实到人的管理经验；班组长桥梁作用的经验。

通过本次聚合车间的参观，可以了解公司“理文牌树脂”在市场上跃入国内先进水平地位绝不是宣传的口号，是聚合车间及公司上下通过努力后而获得的劳动成果，公司发展至今从来没有因满足现状自足而止步前行，而是始终遵照首席执行官李文恩先生的指示，把公司打造成行业典范企业为目标。聚合车间目前的管理水平也只是公司“美丽工厂”建设，发展的一个初级阶段。步入自动化、程序化、智能化，减少人工劳动强度，提高劳动生产率，是工厂建设的最终目标。

参观后总经理杨作宁先生要求各级干部深刻的思索一下本单位的优势劣势，做好美丽工厂建设第一阶段问题诊断工作，学习聚合车间工作务实、发挥班组、主管作用的经验，扎扎实实制订好方案。只有横下决心，不忘重托，脚踏实地干下去，理文化工的明天会更好！

